

*Mezőcsáti Kistérségi Egészségfejlesztő Központ Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú
Nonprofit Kft.
3450 Mezőcsát Hősök tere 33.sz. tel: 49/553 010 e-mail: egfejlkozp@mezocsat.hu*

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

**Mezőcsáti Kistérségi Egészségfejlesztő Központ Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú
Nonprofit Kft.**

Címe: 3450 Mezőcsát Hősök- tere 33. sz.

Adószáma: 14467291-1-05

Cégjegyzékszám: **05-09-016281**

Képviselőre jogosult személy neve: **Dr. Német Tamás Gergely** ügyvezető

Hatálybalépés: 2022. július 01-től

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

**Mezőcsáti Kistérségi Egészségfejlesztő Központ Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú
Nonprofit Kft.**

(székhely: 3450 Mezőcsát Hősök- tere 33, adószáma: 14467291-1-05,
Cégjegyzékszám: 05-09-016281)

**vezető tisztségviselője (ügyvezetője), felügyelő bizottsági tagjai javadalmazása,
valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának,
mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről**

Preambulum

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése a Mezőcsáti Kistérségi Egészségfejlesztő Központ Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. – a továbbiakban: Társaság – ügyvezetőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. § szerinti vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni.

I. A szabályzat hatálya

1. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság:

- vezető tisztségviselőjére és vezető állású (Mt. 208. §), valamint az önálló cégjegyzésre jogosult munkavállalóira,
- felügyelő bizottságának tagjaira és elnökére.

2. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- az ügyvezető, és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyával, megbízási jogviszonyával, valamint a tisztségviselők megbízásával kapcsolatos javadalmazásra, juttatásokra,
- az ügyvezető költségtérítésének szabályozására,
- az ügyvezető, és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának, megbízási jogviszonyának, valamint a tisztségviselők megbízatásának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- egyéb juttatás, költségtérítés szabályozására, meghatározására.

II. A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

1. A vezető tisztségviselő személyi alapbéré

- 1.1.A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény XX. Fejezet 3:112. § alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.
- 1.2.Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alapbér, továbbá egyéb bér jellegű juttatás fizetendő, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni.
Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alapbérét, illetőleg megbízási díját a Társaság taggyűlése állapítja meg.
- 1.3.A vezető tisztségviselő alapbéré, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

2. A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok

- 2.1. A Társaság vezető tisztségviselője felett a munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság taggyűlése, illetve a taggyűlés által kijelölt személy gyakorolja, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.
A felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók, azzal, hogy a törvényben meghatározott mértéktől a munkavállaló javára eltérni nem lehet. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.
- 2.2. Az ügyvezető munkaviszonya lehet határozott időre szóló, vagy határozatlan idejű.

3. A vezető tisztségviselő részére biztosított költségtérítések és egyéb juttatások

- 3.1. Hivatalos kiküldetés esetén a vezető tisztségviselő jogosult napidíjra, valamint első osztályú közlekedési eszköz (nem vonatkozik a repülőgépen történő utazásra) és szállás igénybevételeire és az utazással kapcsolatos biztosításokra.
- 3.2. Munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára a munkáltató által meghatározott mértékben.
- 3.3. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (pl.: szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása). Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafetéria, gépkocsi használat, költségtérítés, stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

III. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Társaság számára, továbbá megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, a Társaság bevételeivel, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségével. Felügyelő bizottsági tagságot a Társaságnál munkaviszonyban nem lehet ellátni. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazását a Társaság tulajdonosai állapítják meg a következő pontban foglaltak figyelembevételével.
2. A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hetvenöt százalékát, a felügyelő bizottság többi tagjainak havi díjazása pedig a mindenkori kötelező legkisebb munkabér negyvenöt százalékát.
3. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai a fentebb meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
4. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbíztatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbíztatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.
2. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbíztatás, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.
3. Az Mt. 228. § szerinti versenytalmai megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság taggyűlése jogosult meghatározni, azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytalmai megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő. A Társaság taggyűlése által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez. A versenytalmai megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.
4. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

V. Záró rendelkezések

Jelen Szabályzatot a Mezőcsáti Kistérségi Egészségfejlesztő Központ Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. taggyűlése a 2022. június 29. napján megtartott ülésén a 14/2022. (VI.29.) számú határozatával fogadta el.

Mezőcsát, 2022. június 30.